


Принято решением педагогического совета протокол № <u>2</u> от « <u>17</u> » <u>10.</u> 20 <u>16</u> г.	 УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ ДО А.С.Каримова Приказ № <u>62</u> от « <u>20</u> » <u>10.</u> 20 <u>16</u> г.
---	---

**Положение об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности МБОУ ДО «Детская школа искусств №2» пгт Нижняя Мактама АМР РТ**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение о проведении аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям МБОУ ДО «Детская школа искусств №2» пгт Нижняя Мактама АМР РТ, (далее-ДШИ) разработано в соответствии с частью 1-4 статьи 49 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. № 276 г. Москва «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность».
- 1.2. Целью аттестации является определение соответствия аттестуемого занимаемой должности на основе оценки его профессиональной деятельности и профессиональных характеристик.
- 1.3. Основными задачами аттестации являются:
  - Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
  - Повышение эффективности и качества педагогического труда;
  - Выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
  - Определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
  - Обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.
- 1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам.

**2. Организация процедуры**

2.1. Аттестация на соответствие занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, проработавших в должности более двух лет и не имеющих квалификационных категорий.

2.2. К категории педагогических работников, подлежащих обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, относятся лица, занимающие должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных групп должностей работников образования»).

Руководящие работники, осуществляющие преподавательскую работу, проходят аттестацию на соответствие занимаемой должности на общих основаниях, если по этой должности не имеется квалификационной категории.

2.3. Аттестация на соответствие занимаемой должности не подлежат:

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременностям и родам; педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- педагогические работники, находящиеся в длительном отпуске сроком до одного года.

Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Педагогические работники, имеющие вторую квалификационную категорию, также подлежат аттестации, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

2.4. Необходимость и сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации на соответствие занимаемой должности определяется работодателем.

2.5. Основанием для проведения аттестации является представление работодателя (далее – представление).

Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности, информацию о повышении квалификации, сведения о результатах предыдущих аттестаций и, при отрицательной оценке деятельности педагогического работника, характеристику условий

труда, созданных в учреждении для исполнения работником должностных обязанностей.

- 2.6. Администрация школы формирует аттестационную комиссию для проведения аттестации педагогических работников.
- 2.7. В целях защиты прав педагогических работников, если аттестуемый является членом профсоюза, при наличии конфликта интересов в работе АК принимает участие представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации. Первичная профсоюзная организация может принять решение о делегировании прав, представлять её интересы.
- 2.8. Если аттестуемый не является членом профсоюза, то участие в работе АК представителя выборного органа профсоюзной организации необязательно.
- 2.9. Установленное на основании аттестации соответствие занимаемой должности действительно в течение пяти лет.

### **3. Процедура проведения аттестации на соответствие занимаемой должности**

- 3.1. Процедура аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности представляет собой утвержденную в установленном порядке и предписанную к исполнению стандартную совокупность последовательных действий.
- 3.2. Решение о проведении аттестации педагогических работников принимается работодателем. Работодатель издает приказ, включающий в себя список работников, подлежащих аттестации, дату проведения аттестации и доводит его под роспись до сведения каждого аттестуемого не менее чем за месяц до начала аттестации.

Отсутствие в представлении работодателя на педагогического работника информации связанной с повышением им квалификации, не может служить основанием для признания его не соответствующим занимаемой должности.

- 3.3. По результатам аттестации педагогического работника, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности АК принимает одно из следующих решений:
  - соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
  - не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).
- 3.4. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии



считается, что педагогический работник соответствует занимаемой должности.

3.5 При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

3.6 Результаты аттестации педагогического работника сообщаются ему после подведения итогов голосования.

3.7 Документы, заполняемые аттестационной комиссией:

- Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом.
- Секретарь аттестационной комиссии ведет протокол заседания аттестационной комиссии, в котором фиксирует её решения и результаты голосования. Протокол подписывается председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствующими на заседании и хранятся у работодателя.

3.8. На каждого педагогического работника, прошедшего аттестацию, составляется выписка из протокола, которая подписывается секретарем аттестационной комиссии и содержит следующие сведения: фамилию, имя, отчество аттестуемого, наименование его должности, дату проведения заседания аттестационной комиссии, результаты голосования при принятии решения.

3.9. Аттестованный работник знакомится с выпиской из протокола под расписку. Выписка из протокола и представление работодателя хранятся в личном деле педагогического работника.

3.10. После проведения аттестации педагогических работников издается приказ.

3.11. Результаты аттестации работника представляются директору не позднее чем через три дня ее проведения. На основании решения аттестационной комиссии издается приказ о соответствии (не соответствии) работника занимаемой должности.

3.12. Установленное на основании аттестации соответствие работника занимаемой должности действительно в течение пяти лет.

3.13. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с п.3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную

должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.14. Не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске; беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (статья 261 ТК РФ).

#### **4. Порядок обжалования решений аттестационной комиссии**

4.1. Педагогический работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.